



1. Hoe worden ervaren zorgmedewerkers op grote schaal digivaardig?
2. Hoe blijven ze houden van hun vak?
3. Hoe blijven zij duurzaam inzetbaar?

Wie anders kijkt ziet de kansen van Digi-aardige zorg. Versterken van digivaardigheid én aandacht hebben voor dialoog en praktische wijsheid van (ervaren) zorgmedewerkers. Aandacht is de basis, dialoog de weg. Digivaardig en mensaardig, dat is digi-aardige zorg.

### **Modulaire opzet**

Digi-aardige zorg kent een modulaire opzet. De vraag bepaalt wat nodig is. Met de Expeditie Trots, een Ticket naar de toekomst, Backbones en Flex 3.0 vormt het programma een optimistisch en constructief ontwikkelprogramma voor ervaren zorgmedewerkers. Een opzet die ruimte biedt voor co-creatie met regionale samenwerkingen als Zorgpact, RAAT en andere werkgeverscollectiviteiten. En met vakbonden en beroepsorganisaties. Samen werken aan duurzame inzetbaarheid en behoud van kostbare praktische wijsheid, nieuwe coalities vormen in de praktijk.

### **Sociaal leren verbindt**

De verbindende schakel tussen bovenstaande op zichzelf verschillende leerpaden is het platform Andere handen community. Dit platform biedt mensen, partijen en projecten laagdrempelig de kans om snel, samen en efficiënt te ontwikkelen. De infrastructuur biedt partijen de mogelijkheid om een eigen learning community te starten, terwijl men ook de basis deelt. Dat bespaart kosten en tijd en levert meer verbinding, meer sociaal leren en meer kennis op. Het een en het ander, in de zorg en in het sociaal domein, leren over muren van instituties en domeinen heen.

### **Van praten naar doen**

Met Digi-aardige zorg levert Verder door anders doen een substantiële bijdrage aan het oplossen van actuele arbeidsmarkt vraagstukken. Elk van de onderdelen van het programma is beproefd, samen geven ze inhoud aan de eisen van de veranderende arbeidsmarkt. Hoe komen we nu van praten naar doen? Door de mouwen op te stropen en de dialoog te starten. Doet u mee?

## Sociale innovatie vraagt andere verantwoording

Het cultuurontwikkelingsprogramma Digi-aardige zorg nodigt zorgaanbieders en opleiders uit om samen te werken aan de vraagstukken die stand alone niet opgelost worden. Een integrale benadering met respect voor mensen en hun praktische wijsheid en met een realistische blik naar de toekomst is nodig en beschikbaar. Dan leidt tot financiële en sociale impact. Onderstaande modulen vormen het programma in logische volgorde. De vraag van de professional bepaalt het verloop.

1

**Expeditie Trots:** medewerkers worden op de werkplek bezocht en krijgen de mogelijkheid om hun goede en hun lastige praktijken te delen. Waar zijn zij trots op en wat willen ze ook in een digitaal tijdperk behouden? Wat zit in de weg en hoe zou de digitale wereld daar een oplossing kunnen bieden? De inbreng van medewerkers wordt via de learning community Trots & Vitaal vastgelegd en meegenomen in vervolgstappen. Medewerkers worden ter plaatste uitgenodigd zich aan te melden voor dit lerende netwerk en ontvangen een ticket naar de toekomst.

2

**Ticket naar de toekomst:** Medewerkers die lid worden van de learning community Trots & Vitaal worden vervolgens toegerust om te leren werken met een sociaal collaboration platform. Het ticket naar de toekomst geeft hen de keuze mogelijkheid om deel te nemen aan een workshop 'Anders leren in de zorg' of zij kunnen deel nemen aan een E-training 'Slim, snel en samen kennis delen'. Beide opties zorgen voor de versterking van de digivaardigheid van deze medewerkers en bieden een basis voor anders leren voor de snel veranderende toekomst van de zorg met meer technologie toepassingen, maar met oog en oor voor aandacht voor alle betrokkenen.

3

**Backbones:** dit programma is met name bedoeld voor ervaren medewerkers en heeft tot doel om menskracht te behouden voor de zorg en ervaren medewerkers duurzaam inzetbaar te houden. Het programma leert medewerkers de competenties voor de toekomst te ontwikkelen zoals dialoog, reflecteren, feed back geven en creativiteit. Daarbij speelt de learning community een actieve rol naast offline events.

4

**Flex 3.0 :** moderniseren van de inzet van menskracht. Zorg is mensenwerk, daar is iedereen het over eens. Ook mensenwerk kan je met moderne hulpmiddelen beter, slimmer en leuker organiseren. Met Flex 3.0 ontwikkelt een regio een flexibele netwerkforce van bijzondere allure om optimaal gebruik te maken van beschikbare competenties en deze menskracht ook passend te waarderen. De flexmedewerkers van Flex 3.0 zijn bijzondere experts en netwerksterren binnen een regionaal lerend netwerk.

Het geschetste programma vraagt een manier van financieren, die ruimte biedt aan experimentele inzet en alternatieve verantwoording zoals een narratieve aanpak met ervaringsverhalen. Het vraagt daarnaast om gidsend leiderschap. Bent u klaar voor anders ontwikkelen? Bel of mail en we verkennen samen de weg die past: [doorn@verderdoorandersdoen.nl](mailto:doorn@verderdoorandersdoen.nl) M: 06 510 954 27

